

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Средняя общеобразовательная школа №5
г. Колпашево Томской области**

ПРИКАЗ

22.11.2022

№ 554

О внесении изменений в приказ 358 от 28.08.2020 «Об утверждении Порядка формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5»».

В целях приведения в соответствие нормам Постановления Главы Колпашевского района № 889 от 28.08.2009г «Об утверждении Порядка формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципального образования «Колпашевский район», расчетов объема ассигнований на финансирование муниципальных общеобразовательных учреждений и на основании подушевых нормативов, установленных законом Томской области об областном бюджете на соответствующий год, в целях оптимизации затрат по фонду оплаты труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изложить в новой редакции Порядок формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5», утвержденного приказом 358 от 28.08.2020 ,с учетом изменений, внесенных приказами 514 от 09.10.2020, 740 от 30.12.2020, 162 от 05.04.2021, 480 от 31.08.2021, 667 от 21.10.2021, 721 от 29.11.2021, 798 от 30.12.2021, 266 от 16.06.2022, 288 от 08.07.2022, 297 от 29.07.2022 , 312 от 26.08.2022 (далее- Порядок оплаты труда) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет действия на правоотношения, возникшие с 01.11.2022, кроме абзаца второго п.2.4.7 раздела 2.4 приложения № 5 к Порядку оплаты труда «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в части премиальных выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5» в отношении бальной оценки деятельности на основании самоанализа работников по оценочным листам, которое вступает в силу с 01.01.2022. В период с 01.11.2022 по 31.12.2022 количество баллов, стоимость баллов и порядок выплаты премии, определяемой по бальной оценке деятельности на основании самоанализа работников по оценочным листам, осуществляется в соответствии с нормами Порядка оплаты труда, действующими до настоящих изменений, Приказом МБОУ «СОШ № 5» № 474 от 03.10.2022 «Об утверждении количества баллов на стимулирующие выплаты и стоимости баллов на стимулирующие выплаты показателей качества, включаемых в дополнительные соглашения с работниками», Протоколом заседания комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам школы № 24 от 12.09.2022.
3. Премия в абсолютном денежном выражении абзаца третьего п.2.4.7 раздела 2.4 приложения № 5 к Порядку оплаты труда «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в части премиальных выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5» на ноябрь, декабрь 2022 года определяется Комиссией по распределению выплат стимулирующего характера работникам школы на основании представления непосредственного руководителя (главного бухгалтера, заместителя директора, директора) о достижении работником

конкретных трудовых показателей по состоянию на 01.11.2022 за сентябрь, октябрь 2022 года.

4. Бухгалтеру Токаревой Светлане Александровне производить начисление заработной платы в соответствии с Порядком оплаты труда с учетом внесенных изменений.
5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Сапега Ольгу Григорьевну.

Директор

Ю.В.Домрачева

Ознакомлены:

Сапега О.Г.

Токарева С.А.

С.В.Ивачева