

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Средняя общеобразовательная школа №5
г. Колпашево Томской области**

ПРИКАЗ

31.05.2023

№ 197

О внесении изменений в приказ 358 от 28.08.2020 «Об утверждении Порядка формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5»».

В связи с изменением среднего уровня заработной платы педагогических работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести следующие изменения в Порядок формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5», утвержденного приказом 358 от 28.08.2020, с учетом изменений, внесенных приказами 514 от 09.10.2020, 740 от 30.12.2020, 162 от 05.04.2021, 480 от 31.08.2021, 667 от 21.10.2021, 721 от 29.11.2021, 798 от 30.12.2021, 266 от 16.06.2022, 288 от 08.07.2022, 297 от 29.07.2022, 312 от 26.08.2022, 554 от 22.11.2022, 27 от 24.01.2023, 42 от 31.01.2023, 125 от 10.04.2023, 159 от 05.05.2023 (далее - Порядок оплаты труда) :

1. В Приложение 5 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в части премиальных выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №5» в разделе 2 «Виды премиальных выплат» внести следующие изменения:

- 1.1. в преамбуле абзац первый и второй изложить в следующей редакции:
«Работникам организации устанавливаются следующие премии:

- Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, триместр, пять месяцев, полугодие, девять месяцев, год»

- 1.2. Раздел 2.1. «Порядок определения и выплаты премии за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год» изложить в следующей редакции

- «2.1. «Порядок определения и выплаты премии за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, триместр, пять месяцев, полугодие, год»

- 2.1.1. Премия по итогам работы за месяц устанавливается работнику организации в следующих случаях:

- 1) если его месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного ФЗ от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями и дополнениями), Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, в сумме необходимой доведения до МРОТ.

- 2) в случае приёма на работу по срочному трудовому договору на срок до 2 мес. не более 30 000,00 руб.

- 3) в случае приема на работу внешнего совместителя из группы ПКГ «Педагогические работники» не более 20 000,00 руб.

- 4) по результатам оценки педагогической работы работникам всех ПКГ за педагогическую работу в процентном отношении к окладу педагогической нагрузки и стимулирующих выплат, определяемых от оклада, за отработанное время в соответствующем периоде.

Размер процентного отношения не должен превышать 100% от окладной части педагогической работы.

Премия по итогам работы за месяц выплачивается работнику по факту наступления события при достаточности премиального фонда оплаты труда на основании приказа руководителя с учетом мнения комиссии по распределению премий.

2.1.2. Премия по итогам работы за месяц, квартал, триместр, пять месяцев, полугодие, год устанавливается работнику организации за качественную работу, выполнение должностных обязанностей на высоком уровне по итогам работы за соответствующий период в следующих размерах :

1) по результатам оценки педагогической работы работникам всех ПКГ за педагогическую работу в процентном отношении к окладу педагогической нагрузки и стимулирующих выплат, определяемых от оклада, за отработанное время в соответствующем периоде. Размер процентного отношения не должен превышать 100% от окладной части педагогической работы.

2) по результатам работы школы:

Наименование ПКГ	Размер от фонда премии по итогам работы за квартал, полугодие, год, %
Руководитель и заместители руководителя	27
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	6
Должности, не относящиеся ни к одной профессиональной квалификационной группе	6
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	10
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	16
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	30
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0

Премия по итогам работы за месяц, квартал, триместр, пять месяцев, полугодие, год выплачивается работникам по факту наступления события при достаточности премиального фонда оплаты труда на основании приказа руководителя с учетом мнения комиссии по распределению премий .

2.1.4. При установлении премии учитываются следующие критерии:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.

Документом, подтверждающим выполнение работником условий премирования, является представление непосредственного руководителя (главного бухгалтера, заместителя директора, директора) о достижении работником конкретных трудовых показателей.»

»

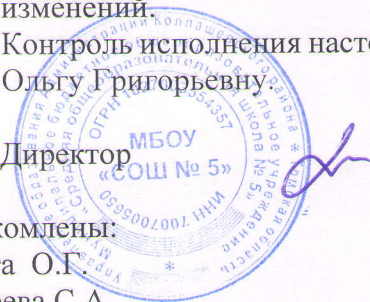
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяет действие на правоотношения , возникшие с 01.05.2023.

3. Бухгалтеру Токаревой Светлане Александровне производить начисление заработной платы в соответствии с Порядком оплаты труда с учетом внесенных изменений.
4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Сапега Ольгу Григорьевну.

Директор

Ю.В.Домрачева

Ознакомлены:
Сапега О.Г.
Токарева С.А.
С.В.Ивачева



Ивачева 31.05.2023