

Приложение № 2  
к Порядку формирования системы оплаты труда  
и стимулирования работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №5».

**Перечень**  
**видов выплат компенсационного характера работникам**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа №5»**

№  п\п	Виды выплат	Размер
<b>Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных</b>		
1	За работу в ночное время	35% части должностного оклада за час работы соответствующего квалификационного уровня ПКГ, либо часовой ставки за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов)
2	За работу в выходные и праздничные дни	работникам, получающим должностной оклад – в размере не менее одинарной дневной части должностного оклада (либо в размере среднедневного заработка, рассчитанного исходя из часовой ставки, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, и фактической продолжительности рабочего времени в выходные дни) сверх должностного оклада, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной части должностного оклада (либо в двойном размере среднедневного заработка, рассчитанного исходя из часовой ставки, с учетом компенсационных и

		<p>стимулирующих выплат, и фактической продолжительности рабочего времени в выходные дни) сверх должностного оклада, с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, если работа производилась сверх месячной нормы.</p> <p>По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p>
<b>Выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания</b>		
3	<p>Доплата за совмещение профессий (должностей), выполнение работником в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы (внутреннее совместительство)</p>	<p>до 50% должностного оклада по замещаемой должности. Размер доплаты, ее абсолютное значение, срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.</p>
4	<p>Доплата за расширение зон обслуживания, выполнение работником дополнительной работы по такой же профессии (должности)</p>	<p>до 50% должностного оклада работника. Размер доплаты, ее абсолютное значение, срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора.</p>
5	<p>Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него</p>	<p>до 50% должностного оклада по замещаемой должности. Размер доплаты, ее абсолютное значение, срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.</p>

	обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	
6	Доплата за сверхурочные работы	
Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями		
7	Работникам образовательных учреждений, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в этих местностях	<p>10% заработной платы по истечению первого года работы с увеличением на 10% за каждый последующий год работы до достижения 50% заработной платы.</p> <p>Лицам в возрасте до 30 лет, которые вступили в трудовые отношения с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в период с 01 января 2005г., даже если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет, рассматриваемая надбавка к заработной плате устанавливается за стаж работы в данных районах или местностях ст.317 ТК и ст.11 Закона РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (в редакции федерального закона 122-ФЗ)). При этом молодым людям в возрасте до 30 лет, заключившим трудовые договора после 31 декабря 2004г. и прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее одного года, процентная надбавка устанавливается в ускоренном порядке: в размере 10%</p>

		<p>за каждые шесть месяцев работы, но не более -50%.</p> <p>Проживание в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях лиц в возрасте до 30 лет учитывается независимо от того, когда это имело место. В случае неоднократного проживания в этих местностях небольшой или иной продолжительности время проживания суммируется.</p> <p>Лицам в возрасте 30 лет и более процентная надбавка устанавливается 10 % заработка по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждый последующий год работы до достижения 50% заработка.</p>
8	Районный коэффициент	<p>50% заработной платы</p> <p>Постановление Совета Министров СССР от 10.11.67. № 1029 «О порядке применения Указа Президиума Верховного совета СССР от 26.09. 67. О расширении льгот для лиц, работающих в районе Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера»</p>
<p>Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда устанавливается при проведенной аттестации рабочего места</p>		
9	<p>За работу за дисплеями ЭВМ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заместитель директора,</li> <li>учитель информатики,</li> <li>главный бухгалтер,</li> <li>бухгалтер</li> </ul>	5% от ставки
10	<p>За вредные и (или) опасные и иные особые условия труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заместитель директора,</li> <li>учитель математики,</li> </ul>	4% от ставки

	<p>учитель иностранного языка,  учитель технологии,  учитель начальных классов,  учитель информатики,  учитель физики,  учитель биологии,  социальный педагог,  педагог-психолог,  учитель географии,  учитель русского языка и  литературы,  учитель истории,  учитель физической культуры,  учитель химии,  главный бухгалтер,  уборщик служебных  помещений,  водитель автомобиля,  повар</p>	
11	<p>За работу с использованием  химических реактивов и их  хранением:  - учитель химии</p>	5% от ставки